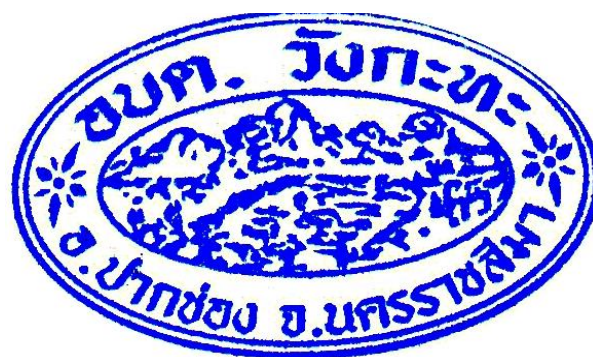


รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะ
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๑. ด้านการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง	- การจัดทำแผน ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปัจจุบันยังคงใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำโครงสร้างอัตรากำลังได้เหมาะสมกับภารกิจของ อบต. ได้อย่างแท้จริง	- ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	- การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ แก่บุคคลที่มีความประพฤติดี พุ่มเทในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	- ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- ปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะดำเนินการจัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบตำแหน่งอัตรากว้าง	- การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปตามขั้นตอนทำให้สามารถแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้อย่างรวดเร็ว	- ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น	- องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นตามมาตรฐานตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	- งบประมาณที่ใช้ไป - ๑๕๖,๑๖๒
๕. ด้านการประเมินผลการทำงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการทำงานในระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ ก.ย. ๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระทะ อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ครั้งที่ ๑	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระทะ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีละ ๒ ครั้ง หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน หัวหน้าส่วนราชการนั้นๆจะช่วยชี้แนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	- ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	- ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นเพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบล วังกะทะ ได้ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และจัดทำ โครงการ การพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผ่าน ทางเว็บไซต์ อบต.วังกะทะ	- จากการส่งเสริม จริยธรรมและปลูกฝังให้เป็น วัฒนธรรมองค์กรทำให้ทุกคน ในหน่วยงานปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี รักษาระเบียบ วินัย มีความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม มีความเป็นจิตอาสา	- งบประมาณที่ใช้ไป - ๔๙,๒๕๒
๗. ด้านการสร้างทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้า ในทุกสายงานและตำแหน่ง	มีการเผยแพร่เส้นทาง ความก้าวหน้าในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง กะทะ	- ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	- หน่วยงานจัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสภาพ การทำงานด้านความปลอดภัย	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง กะทะ - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดสถานที่ทำงานให้มีแสง สว่างเพียงพอ - มีการแบ่งพื้นที่ในการ ปฏิบัติงานชัดเจน - จัดสถานที่ทำงานให้มีความ ปลอดภัยมีอุปกรณ์ป้องกัน อันตราย	- ผู้บริหารท้องถิ่นให้ การส่งเสริมสนับสนุนและ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมสำนักงาน/ สถานที่ทำงาน	- งบประมาณที่ใช้ไป

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๙. ด้านการให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล	- มีการดำเนินการตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง	- ไม่ใช้งบประมาณ